

SAKNAFTA is committed to upholding the highest standards of occupational health and safety and considers maintaining a drug- and alcohol-free work environment essential to ensuring the safety of employees, contractors, and visitors, as well as protecting company property and reputation.

The use, possession, transfer, distribution, manufacture, or consumption of drugs or their derivatives, or any substances that impair mental or physical abilities, as well as the consumption of alcohol, is strictly prohibited while on company premises or while performing any company-related duties, including at client sites, production facilities, and offices associated with the work. This includes any activity that could affect the ability to perform work safely or endanger others.

This policy applies during all official working hours according to the shift system and any additional work-related hours, and does not cover private social activities outside of working hours.

An exception is made only for prescription medications, which must be used according to medical instructions and must not affect the ability to perform work tasks.

The company reserves the right to conduct drug and alcohol testing in accordance with local laws and regulations, whenever there is reasonable suspicion or following incidents related to safety.

This policy applies to all company employees, contractors, subcontractors, visitors, and any individuals present at company or client work sites.

Any violation of this policy is considered a serious breach of professional conduct and safety procedures and will result in strict disciplinary action, which may include suspension or termination of employment, in accordance with company rules and regulations.

تلتزم شركة SAKNAFTA بتطبيق أعلى معايير السلامة والصحة المهنية، وتعتبر بيئة العمل خالية من المخدرات والكحول أمرًا أساسيًا لضمان سلامة الموظفين والمقاولين والزائرين، وحماية الممتلكات وسمعة الشركة.

يُمنع منعًا باتًا تعاطي أو حيازة أو نقل أو توزيع أو تصنيع أو استخدام المخدرات أو مشتقاتها أو أي مواد تؤثر على القدرات العقلية أو البدنية، وكذلك تناول الكحوليات أثناء التواجد في مواقع العمل أو أثناء أداء أي مهام تتعلق بالشركة، بما في ذلك مواقع العملاء ومرافق الإنتاج والمكاتب المرتبطة بالعمل ويشمل ذلك أي نشاط يمكن أن يؤثر على القدرة على أداء العمل بأمان أو يعرض الآخرين للخطر.

كما تنطبق خلال جميع ساعات العمل الرسمية وفق أنظمة الورديات، وأثناء أي وقت إضافي مرتبط بالعمل، ولا تشمل الأنشطة الاجتماعية الخاصة خارج أوقات العمل.

يُستثنى من ذلك فقط الأدوية الموصوفة طبيًا بموجب وصفة صالحة، على أن يتم استخدامها وفق التعليمات الطبية وألا تؤثر على أداء المهام.

تحتفظ الشركة بحق إجراء اختبارات للكشف عن المخدرات والكحول وفق القوانين واللوائح المحلية، وعند وجود اشتباه معقول أو بعد وقوع حوادث تتعلق بالسلامة.

تسري هذه السياسة على جميع موظفي الشركة، والمقاولين ومقاولي الباطن، والزائرين، وأي شخص يتواجد في مواقع الشركة أو مواقع عمل العملاء.

تعد أي مخالفة لهذه السياسة تعتبر مخالفة جسيمة للعلاقات المهنية وإجراءات السلامة، وتُتخذ بشأنها إجراءات تأديبية صارمة قد تشمل الإيقاف أو إنهاء التعاقد، وفقًا للوائح وأنظمة الشركة.

Amr Farrag

SAKNAFTA Chairman

